



Vestfold og Telemark

FYLKESKOMMUNE

KRAFTTAK

*En sunnere økonomi og kraft til å påvirke
regionens store utfordringer*

Offisiell nr 01. 30. juni 2020



Krafttak = vårt felles ansvar

01

Hvorfor?

Hvorfor tar vi et Krafttak?

02

Hva?

Hva er Krafttak?

03

Hvordan?

Hvordan gjennomfører vi Krafttaket?



Restart; bedre forståelse, bedre involvering og sterkere gjennomføringskraft

SAGT OM KRAFTTAK

- › Målbildet og virkemidlene er ulikt forstått
- › Omstilling og effektivisering er krevende, og det er viktig å mobilisere ansatte, ledere og tillitsvalgte med et enda bedre felles målbilde og forståelse
- › Trenger å skille arbeidet med effektivisering fra arbeidet med verdiskaping
- › Kommunikasjonsarbeidet må styrkes
- › Arbeidet bør styres og ledes mer koordinert enn gjennom oppfølging i linja, og alle viktige aktiviteter og plan for involvering og medbestemmelse må tydeliggjøres i en overordnet prosjektplan



«RESTART»



VI BYGGER VIDERE PÅ TIDLIGERE ARBEID

- › Sektorområdene har gjort et omfattende analysearbeid i i første halvår
- › Avdekket mulighetsrom skal sammenstilles og kvalifiseres videre

VI ENDRER TILNÆRMINGEN

- › Vi rigger Krafttak tydeligere som et prosjekt
- › Vi tar et konsernperspektiv, som skal fylle ut sektorperspektivet
- › Vi tydeliggjør lederansvaret i sektorområdene

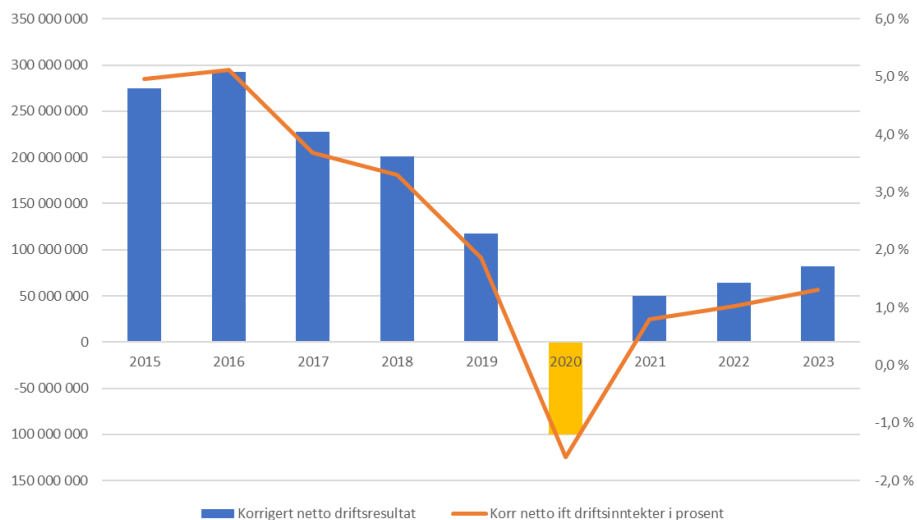
VI RIGGER FOR INVOLVERING

- › Vi involverer bredt i organisasjonen for å sikre innspill, engasjement og forankring
- › Vi etablerer møtearenaer med regelmessige møter i prosjektet
- › Vi setter ambisjonsnivå sammen med mellomledere og tillitsvalgte
- › Fylkesrådmannen involverer seg enda tettere i prosessen



Vi må få en sunnere økonomi for å øke handlingsrommet

Netto korrigert driftsresultat



ØKONOMIEN ER PRESSET

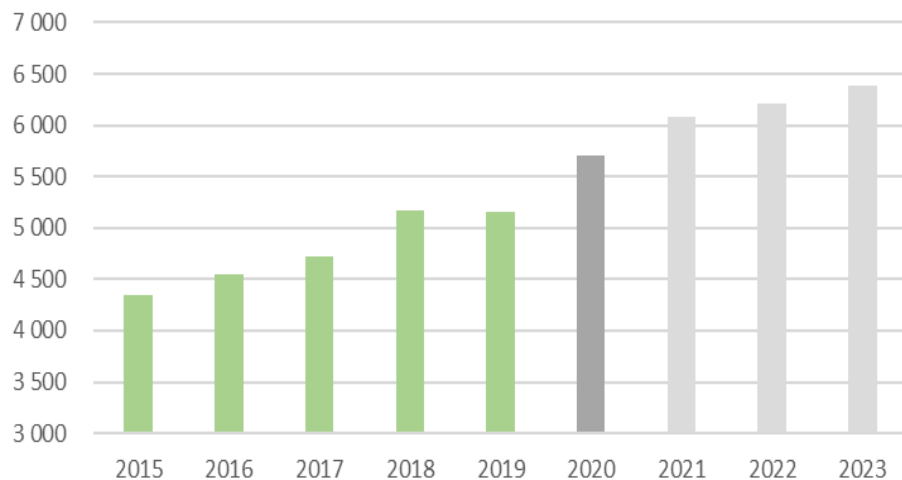
- > Redusert netto driftsresultat
- > Økt i gjeld
- > Disposisjonsfondet er presset

DRIFTSEFFEKTIVISERING

**- 90 MNOK
innen 2023**

Ca. 2 % av driftsbudsjettet

Langsiktig gjeld





VTFK trenger kraft til å gjøre noe med tre av regionens store utfordringer

Økonomisk bærekraft

For lav verdiskaping

Økonomisk bærekraft

Lavere økonomisk verdiskaping enn i mange andre fylker.

Manglende tilgang på kompetent og relevant arbeidskraft.

Lav sysselsetting, høy arbeidsledighet, mange uføre og fattigdomsproblematikk for deler av befolkningen.

Sosial bærekraft

For mye utenforskap

Sosial bærekraft

Nedgang i folketallet i flere kommuner.

Høy grad av utenforskap. Om lag 9 % i alderen 16-25 står uten og utenfor utdanning og arbeid.

Andelen eldre øker, samtidig som andelen i arbeidsfør alder og unge går ned.

Miljømessig bærekraft

For stort miljøutslipp

Miljømessig bærekraft

Høy andel bilreiser og spredt utbyggingsmønster.

Store klimagassutslipp fra industri (70 % av utslippene) og veitrafikk (13 % av utslippene).

Press på jordbruks- og naturområder, kulturmiljøer og naturressurser.



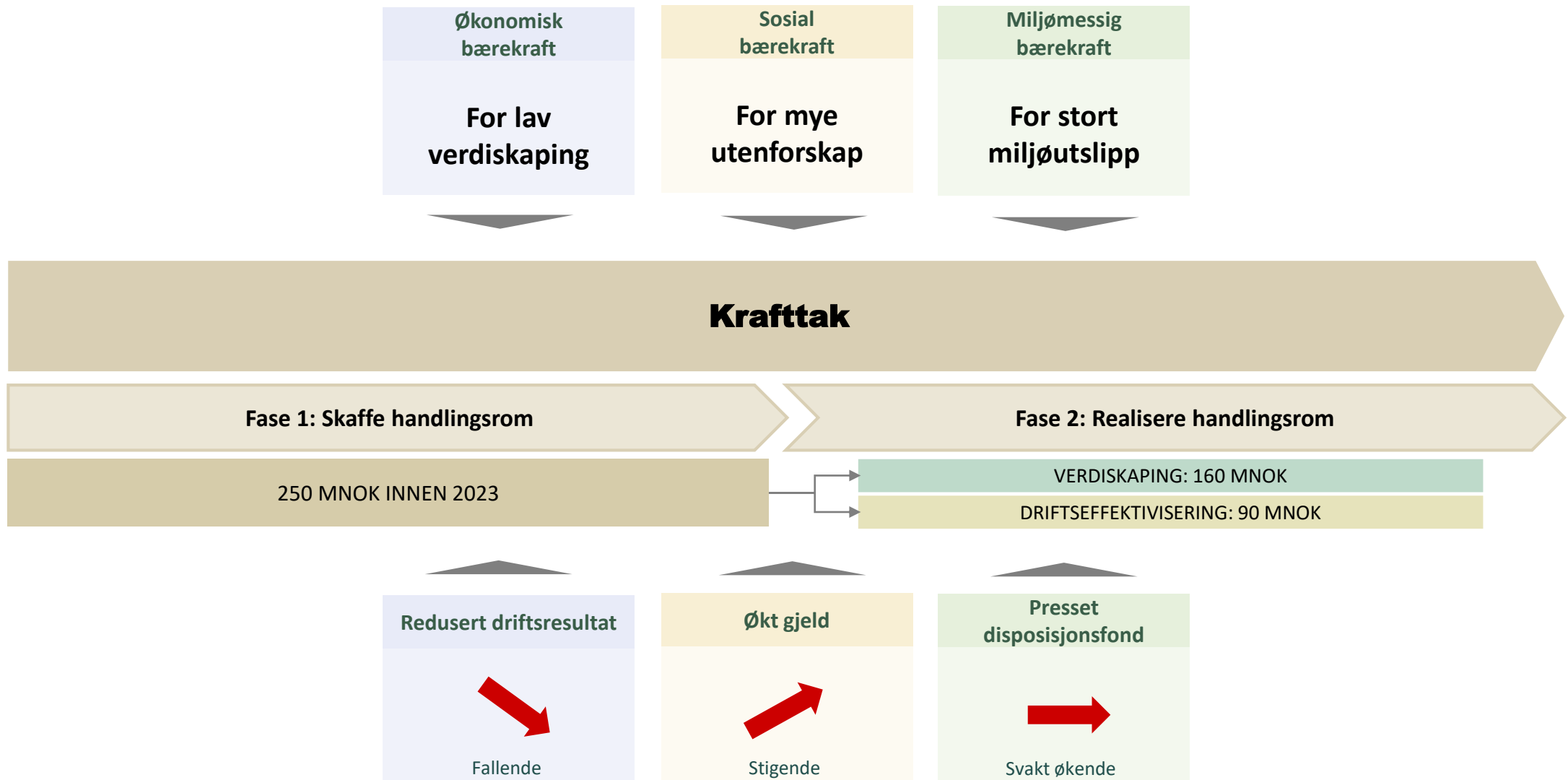
Grønn verdiskaping

+ 160 MNOK

Ca. 3 % av driftsbudsjettet

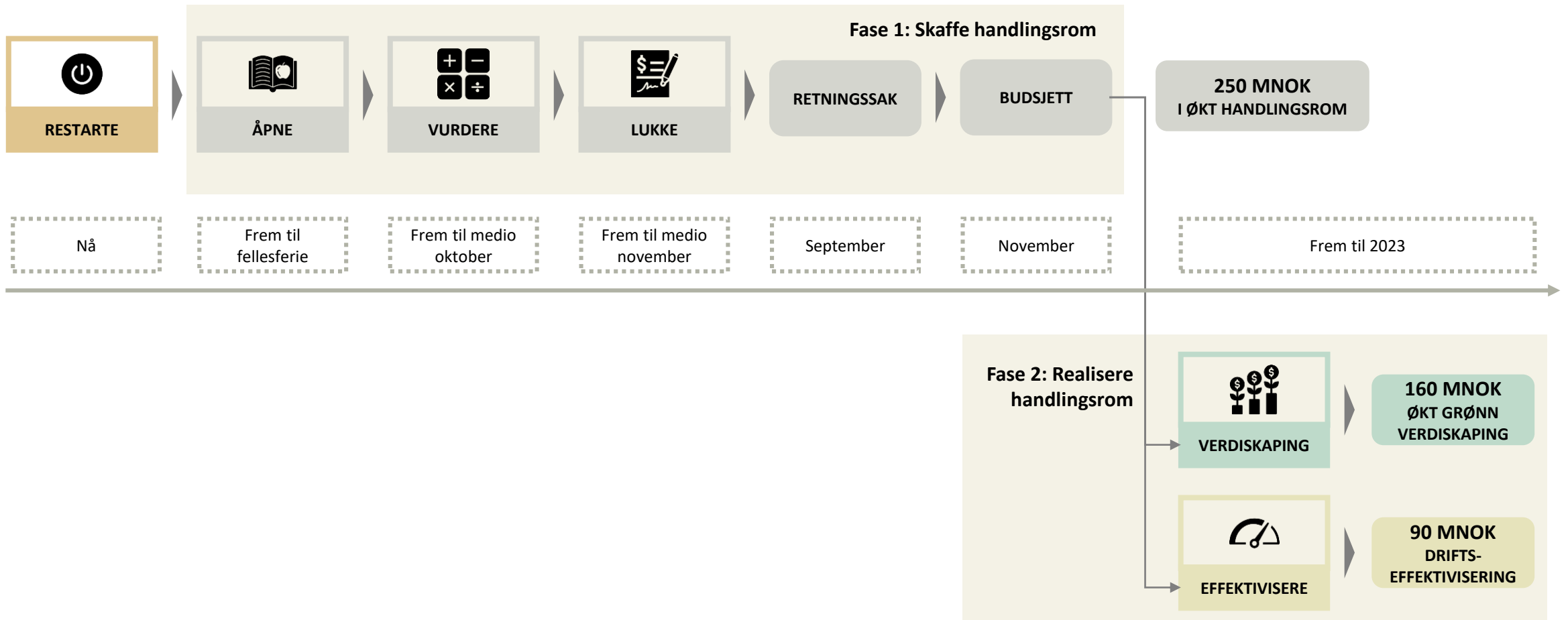


Krafttak adresserer viktige utfordringer knyttet til bærekraft og økonomi





Mål om bedre forståelse, bedre involvering og sterkere gjennomføringskraft





Vi ser flere muligheter for å gi oss selv et handlingsrom - noen eksempler

Justere tilbudsstruktur innenfor videregående skole

Tilbudsstrukturen innenfor videregående skole er ikke tilpasset en ny fylkeskommune



Ta tydeligere styring av entrepriser

Byggeherrestyrt kontraktstyring, som vil innebære mindre konsulentbruk, kan frigjøre betydelige midler

Gjennomføre flere innovative anskaffelser

Vi formidler behovet, leverandørene foreslår løsninger



Effektivisere transporttjenester

Mulighet for å benytte enklere og mindre transportmidler utenfor rushtiden uten at dette påvirker tjenestenivået



Fem mulige innsatsområder for økt verdiskaping



Arbeidsplasser: Vi skal jobbe aktivt med å skape nye arbeidsplasser og beholde eksisterende arbeidsplasser



Kompetanseutvikling: Vi skal sikre regionen økt tilgang til kompetanse gjennom å tiltrekke, utvikle og fornye. Opplæring og gjennomføring i vgs er grunnleggende



Tjenesteutvikling: Vi skal sikre bedre tilgang til tjenester som er nødvendig for å utvikle verdiskapende aktivitet



Kapitaltilgang: Vi skal gi gründere og bedrifter bedre muligheter til å få nødvendig kapital for å styrke verdiskapingen



Tilstedeværelse: Vi skal sikre nærhet til innsatsområdene slik at effekten forsterkes



Organisering, involvering og arbeidsmåter

PROSJEKTORGANISASJON

PROSJEKTEIER
Fylkesrådmannens ledergruppe

PROSJEKTGRUPPE (6 pers)

Sentrale ressurser fra sentral-administrasjonen og virksomhetene

- > Anette Pedersen, prosjektkoordinator
- > Olaug Skau fra Fagforbundet
- > Mariann Nilsen fra Utdanningsforbundet
- > Anne Pedersen, HR-direktør
- > Rune T Hjertaas, ØSE-direktør
- > Jan Sivert Jøsendal, fylkesrådmann

Ukentlige møter

REFERANSEGRUPPE (9 pers)

Sentrale ressurser fra sentral-administrasjonen og virksomhetene

- > Bjørn Harald Sti fra SMM
- > Rune Sundmark fra SMM
- > Torbjørn Øygard fra TF
- > Anita Fossum fra SIK
- > Tore Øystein Strømsodd fra NIK
- > Jon Helge Bergane, rektor BØ vgs
- > Cecilie L Bjørnøy, rektor Greveskogen vgs
- > Stig Larsen, seksjonsleder OF
- > Henning Wold fra Akademikerne
- > Harald Haave, kommunikasjonsleder
- >

Jevnlige møter sammen med prosjektgruppa

- > Deltakerrepresentasjon fra ansatte, ledere og tillitsvalgte
- > Tillitsvalgte deltar fast i prosjektgruppe, og på alle andre samlinger etter eget ønske
- > En overordnet prosjektgruppe bestående av sentrale tillitsvalgtressurser og ledere hos fylkesrådmann
- > Bredt sammensatt referansegruppe fra virksomheter og sektoradministrative funksjoner



Prosjektplan – prosesser, milepæler og møtepunkter

