

New Normal Group og Café Vintage er best i Vestfold og Telemark på etnisk mangfold

Vinnerne av Mangfoldsprisens regionale kåring for Vestfold og Telemark, snakker høyt og mye om etnisk mangfold og får skryt for å vise verdien av å ha ansatte med ulik bakgrunn.

– New Normal Group i Skien anser kompetanse innenfor mangfold og forskjellighet som helt nødvendig for å nå forretningsmål og utvikle seg videre. Løsninger innenfor blant annet kundereiser og designoppdrag blir bedre med ulike syn og bakgrunner, skriver juryen i sin begrunnelse for utmerkelsen.

Café Vintage best blant de små

Mangfoldsprisen er statens utmerkelse for fremragende bruk av innvandreres kompetanse i arbeidslivet og deles ut av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) på vegne av Kunnskapsdepartementet. I hvert fylke kåres det regionale vinnere, én for små virksomheter og en for mellomstore og store virksomheter.

I kategorien små virksomheter, er det Café Vintage i Sandefjord som mottar årets pris. Her peker juryen særlig på måten virksomheten benytter seg av ressurser hos innvandrerkvinner.

– Kunnskapen om matlaging innvandrerkvinnene har med seg, blir verdsatt uten at mangel på formell kunnskap er til hinder for deres arbeidsevne. Som sosial entreprenør gjør Café Vintage en unik innsats for å få innvandrerkvinner ut i jobb, står det i jurybegrunnelsen.

Vinner i kategorien for mellomstore og store virksomheter, New Normal Group, får skryt for å ha tatt mangfold inn i kjernen av forretningsvirksomheten.

– Her er visjonen at «det unormale vil være det som definerer den nye normalen». Mangfold anses som en nøkkel til suksess og lønnsomhet for New Normal Group, ifølge juryen.

Videre til nasjonal utdeling

- Skal bærekraften i den norske velferdsstaten opprettholdes har vi ikke råd til å gå glipp av talenter, gode ideer og nødvendig arbeidskraft. Mangfold må til for at vi skal lykkes. Denne prisen går til virksomheter som har forstått dette, sier direktør i IMDi, Libe Rieber-Mohn.

Nå går begge vinnerne i fylket videre til den nasjonale prisutdelingen i Oslo den 14. september, hvor de skal konkurrere mot tilsvarende vinnere fra alle fylker på regjeringens integreringskonferanse. Der skal det deles ut gull, sølv og bronse i hver kategori, samt «Årets Mangfoldsvirksomhet» til én av de to gullvinnerne.

Juryen i Region Sør har bestått av:

- Rådgiver for Bærekraftig utvikling i Agder fylkeskommune (tidl. Likestilt arbeidsliv), Helle I. Mellingen, tlf. 41127776
- Rådgiver for Næring, innovasjon og kompetanse i Vestfold og Telemark fylkeskommune, Rebeka Dawn Holmes-Farmen
- Fungerende Regiondirektør i NHO Agder, Trond Madsen
- Regiondirektør i NHO Vestfold og Telemark, Kristin Saga

For mer informasjon, kommentarer eller intervjuavtale med IMDi, kontakt:

IMDis pressetelefon på 917 55 351, eller epost: presse@imdi.no

Om prisen

- Mangfoldsprisen er statens utmerkelse for fremragende bruk av innvandreres kompetanse i arbeidslivet
- Prisen utdeles i regi av Kunnskapsdepartementet
- De nasjonale prisene deles ut på Regjeringens integreringskonferanse 14. september
- Vinnerne kåres ved hjelp av seks regionale og én nasjonal jury
- Små virksomheter regnes som virksomheter med opp til 19 ansatte
- Mellomstore og store virksomheter regnes som virksomheter med 20 eller flere ansatte